



**MERCURIUS  
COLLEGE**

Karrepad 2

2623 AP Delft

015 241 00 25

[info@mercuriuscollege.nl](mailto:info@mercuriuscollege.nl)

[www.mercuriuscollege.nl](http://www.mercuriuscollege.nl)

# Klokkenluidersregeling

april 2025

## Inleiding

De regeling betreffende het omgaan met een vermoeden van een misstand binnen Mercurius College biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand bestaat.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders en moet onderscheiden worden van de 'Klachtenregeling' en de 'Integriteitscode'.

## Hoofdstuk I Algemene bepalingen

### Artikel 1

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
  - a. bestuur: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan volgens de statuten belast met het bestuur van de instelling voor voortgezet onderwijs;
  - b. raad van toezicht: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het toezicht op het onder a bedoelde bestuur;
  - c. werknemer:
    - de natuurlijke persoon die in een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking tot de werkgever staat, dan wel
    - de natuurlijke persoon die in een andere met een dienstbetrekking gelijk te stellen rechtsverhouding bij de werkgever werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde, vrijwilliger of stagiair;
  - d. leerling: hij/zij die als zodanig is ingeschreven bij Mercurius College;
  - e. ouder: de ouder, voogd of verzorger (wettelijk vertegenwoordiger) van de onder d bedoelde leerling;
  - f. melder: een natuurlijke persoon die in de context van onderwijs gerelateerd activiteiten op een school voor voortgezet onderwijs een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt
  - g. melding: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder;
  - h. vertrouwenspersoon integriteit: de vertrouwenspersoon die speciaal belast is met de afhandelingen van meldingen van melder.
  - i. vermoeden van een misstand: het vermoeden van een melder, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen dan wel waarbij hij als leerling staat ingeschreven dan wel de wettelijk vertegenwoordiger van die leerlingen, sprake is van een misstand voor zover:
    - a) het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die

de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie, en

- b) het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    - i. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit,
    - ii. een gevaar voor de volksgezondheid,
    - iii. een gevaar voor de veiligheid van personen,
    - iv. een gevaar voor de aantasting van het milieu,
    - v. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,
    - vi. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
    - vii. een verspilling van overheidsgeld,
    - viii. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten;
  - j. MR: de medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).
2. Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de dienstbetrekking of andere rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan twee jaar geleden formeel is geëindigd. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, tweede lid, de raad van toezicht, is gerechtigd een misstand die na twee jaar gemeld wordt, nadat de formele rechtsverhouding tussen de voormalig werkgever en werknemer is geëindigd, te toetsen of er gerechtvaardigde gronden zijn om de melding toch in behandeling te nemen. Deze regeling heeft eveneens betrekking op wettelijke vertegenwoordigers en leerlingen van wie de verbondenheid met de school niet langer dan twee jaar geleden is geëindigd.
3. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.

## Hoofdstuk II Rechtsbescherming melder

### Artikel 2

- 1.
  - a. Ten aanzien van de melder wordt vanwege het melden van een vermoeden van een misstand geen besluit met nadelige gevolgen voor zijn/haar (rechts)positie genomen.
  - b. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, tweede lid, de raad van toezicht zorgt ervoor dat de melder ook niet op andere wijze door de melding bij het uitoefenen van zijn/haar functie nadelige gevolgen ondervindt.

2. Onder besluit als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan een besluit dat strekt tot:
  - a. het treffen van een ordemaatregel;
  - b. het treffen van een disciplinaire maatregel;
  - c. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband;
  - d. het niet omzetten van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband in één voor
  - e. onbepaalde tijd;
  - f. het verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;
  - g. het onthouden van (een periodieke) salarisverhoging;
  - h. het (direct of indirect) onthouden van promotiekansen;
  - i. het afwijzen van een verlofverzoek;
  - j. het verlenen van ontslag anders dan op eigen verzoek.

## Hoofdstuk III Aanstelling, taak en rechtsbescherming vertrouwenspersoon integriteit

### Artikel 3

1. Het bestuur zorgt met instemming van de MR voor de benoeming van één vertrouwenspersoon integriteit, het streven is om deze taak neer te leggen bij de interne vertrouwenspersoon.
2. De vertrouwenspersoon heeft tot taak:
  - a) een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te begeleiden bij het doen van een melding;
  - b) een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar het bestuur dan wel, in het geval van artikel 4, tweede lid, naar de (voorzitter van de) raad van toezicht;
  - c) het bestuur en/of de raad van toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitbeleid.
3. De vertrouwenspersoon maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn/haar uitdrukkelijke toestemming.
4. De vertrouwenspersoon neemt bij zijn werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van alle zaken die hij in die hoedanigheid verneemt. Deze plicht vervalt niet nadat betrokkene zijn taak als vertrouwenspersoon heeft beëindigd.

## Hoofdstuk IV Procedure voor het melden van een (vermoede) misstand

### Artikel 4

- a. De melder doet zijn/haar melding bij het bestuur. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:
  - het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
  - een nauwkeurige schriftelijke weergave van het gesprek op te slaan.Bij opname van het gesprek, moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.
- b. Indien het bestuur bij de melding is betrokken, doet de melder zijn/haar melding bij de (voorzitter van de) raad van toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.
- c. De melder kan zijn/haar melding volgens artikel 3, tweede lid onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij het bestuur of de (voorzitter van de) raad van toezicht doen.
- d. Een anonieme melding wordt in principe niet in behandeling genomen. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, tweede lid, de raad van toezicht, is gerechtigd een melding te toetsen of er gerechtvaardigde gronden zijn om de melding toch in behandeling te nemen. De anonieme melder dient zich ervan bewust te zijn dat anonimiteit het onderzoek naar de misstand kan bemoeilijken en de communicatie over de voortgang en uitkomst van het onderzoek beperkt.
- e. Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

### Artikel 5

1. De identiteit van de melder wordt strikt vertrouwelijk behandeld en alleen met dienst uitdrukkelijke toestemming met deden gedeeld, tenzij er een wettelijke verplichting bestaat.
2. De organisatie neemt passende maatregelen om de vertrouwelijkheid te waarborgen.

### Artikel 6

1. Het bestuur of de toezichthouder:
  - a. Legt de schriftelijke dan wel mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit), die daarvan een afschrift ontvangt.
    - i. De gegevens van een melding in het register worden vernietigd indien zij niet langer noodzakelijk zijn om te voldoen aan de eisen van deze wet of andere bij of krachtens wet of Unierecht vastgestelde eisen.
    - ii. Bij ministeriële regeling kunnen nadere eisen worden gesteld aan het register, bedoeld in het eerste lid, en de gegevens die daarin worden opgenomen.
  - b. bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen zeven kalenderdagen na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de vertrouwenspersoon;
  - c. informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad of artikel 8, vierde lid, wordt toegepast;
  - d. De melder en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de melder, het bestuur of de toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van melder niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.
2. Indien het bestuur de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.
3. Het bestuur informeert tevens de (voorzitter van de) raad van toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

#### Artikel 7

1. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding, tenzij de melding niet-ontvankelijk is omdat:
  - a. de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
  - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand als bedoeld is in deze regeling.
2. Het bestuur wijst één of twee personen aan om het vermoeden van een misstand te onderzoeken en het bestuur daarover te adviseren. Het onderzoek wordt niet

verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.

3. Het bestuur bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen binnen zeven kalenderdagen na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de vertrouwenspersoon.
4. Indien de vertrouwenspersoon het bericht ontvangt stuurt deze het door aan de melder.

#### Artikel 8

1. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand zijn de door het bestuur aangewezen personen bevoegd namens het bestuur alle inlichtingen in te winnen die zij voor de vorming van het advies nodig acht. Het bestuur is verplicht de aangewezen personen de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de werving ervan.
2. Ten behoeve van het onderzoek kunnen de door het bestuur aangewezen personen het bestuur horen.
3. Een ieder die betrokken is bij een melding of het onderzoek naar een vermoeden van een misstand en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht. Onder vertrouwelijke gegevens wordt in ieder geval verstaan: gegevens over de identiteit van de melder, de identiteit van degene aan wie de misstand of de inbreuk wordt toegeschreven, bedrijfsgeheimen en gegevens waarover geheimhouding is verzocht en toegekend.
4. Indien het gemeld vermoeden van een misstand ontvankelijk is, geven de door het bestuur aangewezen personen zo spoedig mogelijk hun bevindingen betreffende de melding van een vermoeden van een misstand vast in een advies, gericht aan het bestuur of de toezichthouder. Voor het onderzoek en het opstellen van het advies wordt in principe een termijn van acht weken na ontvangst van de melding gehanteerd, maar deze termijn kan worden verlengd wanneer de complexiteit van de zaak of bijzondere omstandigheden dit vereisen, waarbij de melder over deze verlenging wordt geïnformeerd. In het adviesrapport wordt een oordeel gegeven over de gegrondheid van de melding en indien nodig aanbevelingen aan het bestuur.

#### Artikel 9

1. Het bestuur bericht de melder of de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk, maar binnen vier weken na ontvangst van het advies, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.
2. Indien niet binnen twaalf weken toepassing kan worden gegeven aan het eerste lid, stelt het bestuur de melder of de vertrouwenspersoon daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de vertrouwenspersoon het in lid 1 bedoelde bericht zal ontvangen.
3. Indien de vertrouwenspersoon het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.
4. De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangen het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad.
5. Indien de melder het in het eerste lid bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in het eerste of tweede lid heeft ontvangen of de termijn in het tweede lid onredelijk lang is, kan hij een melding doen bij de klachtencommissie waarbij het bestuur is aangesloten.

#### Artikel 10

Eventuele meldingen worden jaarlijks geanonimiseerd besproken in de bestuursvergadering van januari of februari en, indien nodig, wordt hier actie of beleid op geformuleerd.

## Hoofdstuk 5 Slotbepalingen

#### Artikel 11

Deze regeling treedt in werking direct na vaststelling.

#### Artikel 12

In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bestuur.

#### Artikel 13

Deze regeling kan worden aangehaald als: "Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van misstand Mercurius College".

Vastgesteld door het college van bestuur in de vergadering van 17 juni 2025 na advisering van de personeelsmedezeggenschapsraad op 19 mei 2025 en goedgekeurd door de raad van toezicht op 24 juni 2025.